

BONNE ANNÉE !!



Le 14 Décembre, 10 jours avant les fêtes de Noël, ou chacun attends avec impatience le Père Noël qui apporte de beaux cadeaux. Ce soir là, à la tombée de la nuit, les salariés du SAHU (Service d'Accueil et d'Hébergement d'Urgence) ont été conviés par l'association à une réunion concernant le devenir du Service. A l'instar des 3 Rois Mages qui ont apporté des présents aux heureux parents, nous avons eu la désagréable impression d'être pris pour les dindons de la farce.

Mme la Présidente, nous annonce que la CAVIL aller se désengager financièrement, cela implique donc des suppressions de postes. Un poste serait maintenu, le 2ème éventuellement, mais pour le 3ème ... Miracle !

Le ou les salariés seront réaffectés dans un autre service..

Merci pour le cadeau.

Plus surprenant la CAVIL ne restreint pas son budget de fonctionnement mais réaffectera cette subvention en proposant de nouvelles missions au CCAS (Centre Communal d'Action Social). Notre travail d'accueil du public sera proposé lors de permanence au CCAS . Pourtant le SAHU reste un des seuls encrages pour cette population très marginalisée.

Le Père Noël pour les riches, le Père Fouettard pour les pauvres.



Comme un malheur n'arrive, jamais seul, 6 mois auparavant nous avons appris que la Mairie ne reconduirait pas le bail du 56 rue Pasteur. Déjà un signe avant coureur qui n'annonçait pas la venue du Messie mais déjà un désengagement de la ville car aucun local ne nous a été proposé. Comme la liste des cadeaux, n'est pas exhaustive, nous risquons lors du prochain plan froid de perdre la prescription et l'accompagnement social des hébergés au CHU.

Les salariés n'ont cessé de relancé la Direction sur l'élaboration de nouveaux projets. RSA jeunes, baux glissants, la domiciliation, prendre dans la globalité le plan froid. Aucun écho...

De plus les salariés du SAHU et du SPS n'ont cessé d'alerter l'association du climat détestable que nous faisait vivre la directrice et qui s'est répercuté sur les différentes instances partenaire et des financeurs de la CAVIL. Le comité de pilotage entre la direction et les financeurs sont passés aux calanques grecques.

Les nombreux départs du personnel, les périodes d'essai à peine terminées, les plaintes des salariés, la visite et le courrier de l'inspecteur du travail, l'agression d'une salariée sur un quartier... peu d'échos de l'association

« les chiens aboient...la caravane passe... »



Le mot d'ordre étant de regarder de l'avant et de ne pas ressasser le passé.

Ce 14 décembre, les éducateurs du SAHU se sont engagés à travailler sur l'élaboration de nouveau projet, chapoter par le Directeur. Tout en continuant notre travail quotidien, nous avons en deux semaines écrits les projets (RSA renforcé, maraude, domiciliation...) Collectivement nous avons souhaité réagir, pour ne pas perdre nos postes de travail, et réaffirmé que le SAHU à toute sa raison d'être sur le territoire et que les grands oubliés sont encore une fois les plus précaires.

En attendant nous souhaitons que 2011 ne soit pas pire que 2010 !!